

Социальные гарантии работникам в случае временной нетрудоспособности работника

Какие гарантии предоставлены трудовым законодательством при временной нетрудоспособности?

1. Период временной нетрудоспособности не засчитывается ему в испытательный срок при приеме на работу (ч.6 ст.70 ТК РФ);
2. В этот период не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (ч.6 ст.81 ТК РФ);
3. В случае временной нетрудоспособности ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника (ч.1 ст.124 ТК РФ);
4. При временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие, размер и условия выплаты которого устанавливаются федеральными законами (ст.183 ТК РФ);
5. Женщинам по их заявлениям и на основании выданного в установленном порядке листка нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов 86, при рождении двух или более детей – 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральным законом размере (ст. 255 ТК РФ);
6. В период временной нетрудоспособности учителю, который находится в трудовых отношениях с образовательным учреждением, должна выплачиваться ежемесячная денежная компенсация на приобретение книгоиздательской продукции;
7. По заявлению пострадавшего или его доверенного лица несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном ТК РФ и другими нормативными правовыми актами РФ в течение одного месяца со дня поступления заявления (ст.229 ТК РФ)

Кто имеет право на получение пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам?

Право на получение пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию, работающие по трудовым договорам.

Какие случаи признаются страховыми по обязательному социальному страхованию?

1. временная нетрудоспособность застрахованного лица вследствие заболевания или травмы (за исключением временной нетрудоспособности вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и в других случаях, предусмотренных ст.5 Федерального закона;
2. беременность и роды;
3. рождение ребенка (детей);

4. уход за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
5. смерть застрахованного лица.

Какие существуют виды страхового обеспечения?

Видами страхового обеспечения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством являются следующие выплаты:

1. пособие по временной нетрудоспособности;
2. пособие по беременности и родам;
3. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
4. единовременное пособие при рождении ребенка;
5. ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
6. социальное пособие на погребение

В каких случаях осуществляется обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности?

1. Утрата трудоспособности в случае заболевания или травмы;
2. Необходимость осуществления ухода за больным членом семьи;
3. Карантина застрахованного лица, а также карантин ребенка в возрасте до 7 лет, посещающего дошкольное образовательное учреждение, или другого члена семьи, признанного недееспособным;
4. Осуществление протезирования граждан по медицинским показаниям в стационарном специализированном учреждении;
5. Долечивание в установленном порядке в санаторно-курортных учреждениях, расположенных на территории РФ, непосредственно после стационарного лечения, но не более чем за 24 календарных дня.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается застрахованным лицам при наступлении указанных случаев, в период работы по трудовому договору, а также в случаях, когда заболевание или травма наступили в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудовой деятельности.

Какова продолжительность выплаты пособия по временной нетрудоспособности?

Пособие по временной нетрудоспособности работнику выплачивается за весь период до дня восстановления трудоспособности или признания в установленном порядке инвалидности с ограничением способности к трудовой деятельности.

В других случаях:

- Застрахованному лицу, заключившему срочный договор на срок до шести месяцев, пособие выплачивается не более, чем за 75 календарных дней;
- Застрахованному лицу, признанному в установленном порядке инвалидом, пособие по временной нетрудоспособности (за исключением заболевания туберкулезом) выплачивается не более 4- месяцев подряд или пяти месяцев в календарном году. При заболевании туберкулезом – до дня

восстановления трудоспособности или до дня пересмотра группы инвалидности вследствие заболевания туберкулезом.

- Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи выплачивается:

Ребенок, возраст; больной член семьи карантин протезирование	Период выплаты	Всего за календарный год дней не более
До 7 лет	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно- профилактическом учреждении	60 (90 дней в году, в случае заболевания ребенка, включенного в перечень заболеваний, определяемый органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики нормативно- правовому регулированию в сфере здравоохранения и социального развития)
От 7 до 15 лет	За 15 календарных дней по каждому случаю амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно- профилактическом учреждении	45
Ребенок- инвалид	За весь период	120

до 15 лет	амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении	
Ребенок до 15 лет ВИЧ-инфицированный	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении	Без ограничений
Ребенок до 15 лет (Поствакцинальное осложнение)	За весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении	Без ограничений
Больной член семьи	Не более 7 календарных дней по каждому случаю заболевания	30
Карантин	За все время отстранения от работы в связи с карантином	
Протезирование по медицинским показаниям	При осуществлении протезирования в стационарном специализированном учреждении за весь период освобождения от работы по этой причине, включая время проезда к месту протезирования	

Каков размер пособия при временной нетрудоспособности?

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в процентном соотношении к среднему заработку или МРОТ.

Страховой стаж	Размер пособия
8 лет и более	100 % от среднего заработка
от 5 до 8 лет	80 % от среднего заработка
до 5 лет	60% от среднего заработка
До 6 месяцев	Не превышает минимального размера оплаты труда за полный календарный месяц (с 01.01.2013– 5205руб)
Нетрудоспособность наступила в течение 30 календарных дней после прекращения трудового договора (п.2 статьи 7)	60% от среднего заработка

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным ребенком выплачивается:

- При амбулаторном лечении – за первые 10 календарных дней в размере, определяемом в зависимости от продолжительности страхового стажа, за последующие – 50% среднего заработка;
- При стационарном – в размере в зависимости от продолжительности страхового стажа за весь период.

Пособие по временной нетрудоспособности при необходимости осуществления ухода за больным членом семьи

- выплачивается в размере в зависимости от продолжительности страхового стажа за весь период.

Для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с мест работы у других страхователей, а также справку о том, что назначение и выплата пособий этим страхователем не осуществляются.

При нарушении застрахованным лицом без уважительных причин в период временной нетрудоспособности режима, предписанного лечащим врачом или неявки без уважительных причин в назначенный срок на врачебный осмотр или на проведение медико-социальной экспертизы со дня, когда было допущено нарушение пособие выплачивается в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда.

При заболевании или травме, наступившей вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением за весь период нетрудоспособности пособие выплачивается в размере, не превышающем минимальный размер оплаты труда.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:

1. за период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством РФ, за исключением периода очередного ежегодного отпуска;
2. за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется заработная плата;
3. за период заключения под стражу или административного ареста;
4. за период проведения судебно-медицинской экспертизы.
5. за период простоя, за исключением случаев, когда временная нетрудоспособность наступила до периода простоя.

В какие сроки необходимо обратиться за пособием по временной нетрудоспособности и каковы сроки выплаты?

Пособие по временной нетрудоспособности назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня восстановления трудоспособности (установления инвалидности), а также окончания периода освобождения от работы в случаях ухода за больным членом семьи, карантина, протезирования и долечивания.

Работодатель назначает пособия по временной нетрудоспособности в течение 10 календарных дней со дня обращения. Выплата пособий осуществляется работодателем в ближайший после назначения пособий день, установленный для выплаты заработной платы.

Назначенное, но не полученное застрахованным лицом своевременно пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам выплачивается за все прошлое время, но не более, чем за 3 года, предшествующих обращению за ним.

Обратить внимание! Важно!

Суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, излишне выплаченные работнику, не могут быть с него взысканы, за исключением случаев счетной ошибки и недобросовестности со стороны получателя (представление документов с заведомо неверными сведениями, сокрытие данных, влияющих на получение пособия и его размер, другие случаи).

Удержание производится в размере не более 20 процентов суммы, причитающейся застрахованному лицу, при каждой последующей выплате пособия, либо его заработной платы.

При прекращении выплаты пособия либо заработной платы оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Начисленные суммы пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, не полученные в связи со смертью застрахованного лица, выплачиваются в порядке, установленном гражданским законодательством Российской Федерации.

«О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»

Федеральный закон Российской Федерации

от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ

Какие существуют виды государственных пособий гражданам, имеющим детей?

1. пособие по беременности и родам;
2. единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;
3. единовременное пособие при рождении ребенка;
4. ежемесячное пособие по уходу за ребенком;
5. ежемесячное пособие на ребенка;
6. единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;
7. единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;
8. ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Кто имеет право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком до полутора лет?

Матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком.

Изменение размеров пособий

Постановлением правительства РФ от 26 января 2017 г. № 88 проиндексированы на коэффициент 1,054 пособия в связи с материнством. Таким образом, с 1 февраля 2017 г. выплата пособий за счет средств Фонда социального страхования увеличивается

	01.02.2016	01.07.2016	01.01.2017	01.02.2017
МРОТ	6204	7500	7500	7500
Единовременное пособие, вставшим на учет в ранние сроки беременности	581,73			613,14
Единовременное пособие при рождении ребенка	15512,65			16350,33
Минимальный размер пособия по уходу за 1 ребенком до 1,5 лет	2908,62			3065,69
Минимальный	5817,24			6131,37

размер пособия по уходу за вторым ребенком и последующими детьми до 1,5 лет				
Максимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет	21245,73		23120,66	
Ограничение по пособию по временной нетрудоспособности	1772,60		1901,37	
Максимальный размер пособия по беременности и родам (если отпуск составляет 140 календарных дней)	248164,38		266191,8	
Минимальный размер пособия по беременности и родам (если отпуск составляет 140 дней)		28555,40	34521,20 246,58 в день из расчета 7500 рублей	
Пособие на погребение			5277	

Федеральный закон «о Погребении и похоронном деле»

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста полутора лет.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребенком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому, а также в случае продолжения обучения.